

# MUNKASZERZŐDÉS

(a módosításokkal egységes szerkezetben)

Amely létrejött egyrészről  
(székhely: **Topa és Társa Építési Kft**  
adószáma: 7090 Tamási, Dózsa György utca 100.  
Cg.: 13048918-2-17  
17-09-004760,  
mint munkáltató - továbbiakban Munkáltató -,

másrészről: **Reidl Nándor**  
szül. név.: Reidl Nándor  
lakcím: 9022 Győr, Árpád utca 79.  
születési hely, idő: Pincehely, 1980.05.06.  
anyja neve: Fábíán Júlianna  
TAJ szám: 037-109-167  
adóazonosító szám: 8413980658 ,

mint munkavállaló, továbbiakban Munkavállaló között, **2011 december 29.** -én létrejött munkaszerződés módosítása a módosításokkal egységes szerkezetben. Jelen szerződésmódosítás **2012 július 1.** napjától lép érvénybe és teljesen felülírja az alap munkaszerződést és módosításait.

## 1. Munkaviszony létrejötte és annak időtartama

Jelen Szerződés **határozatlan időre** jött létre, a Munkavállaló munkaviszonya a jelen szerződés alapján **2009 november 18.** napján kezdődik .

Munkáltató a Munkavállalóval három hónap próbaidőt köt ki, mely időn belül a munkaviszony mind a munkáltató, mind a munkavállaló részéről felmondás nélkül, azonnali hatállyal megszüntethető.

## 2. Munkavállaló kötelezettségei

2.1. Munkavállaló **...műszaki igazgató... (FEOR:...1313...)** munkakörben kerül alkalmazásra.

Munkáltató és a Munkavállaló egybehangzóan kijelentik, hogy Munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette Munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat.

2.2. Munkavállaló jelen szerződés aláírásával kijelenti, hogy a foglalkoztatásához szükséges egészségügyi állapotban van. A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a munkaviszony létesítésének lényeges feltétele az egészségügyi alkalmasság. Amennyiben egészségügyi alkalmatlanságát megtévesztő magatartással eltitkolja, úgy viseli a megtévesztés jogkövetkezményeit. Munkavállaló haladéktalanul köteles a Munkáltatót tájékoztatni, ha egészségi állapotában bekövetkezett változás miatt, az egészséges és biztonságos munkavégzési kötelezettségének ellátására – még ha időszakosan is - nem képes. A Munkavállaló a munkavégzés teljes időszakában köteles a munkára képes állapotát megőrizni, ennek érdekében a Munkáltató által elrendelt szakmai továbbképzéseken, valamint az időszakos orvosi vizsgálatokon részt venni.

2.3. Munkavállaló köteles ellátni minden olyan feladatot, amellyel Munkáltató külön megbízza, és amely közvetlenül vagy közvetve kapcsolódik a 2.1. pontban meghatározott munkakörhöz, illetve kiegészíti azt.

2.4. Munkavállaló köteles a Munkáltatót haladéktalanul tájékoztatni – a változást igazoló okmányok bemutatásával – a személyi adataiban (lakcím, név, stb...) bekövetkezett változásról.

2.5. Jelen Szerződés időtartama alatt Munkavállaló mindenkor:

2.5.1. köteles folyamatosan Munkáltató rendelkezésére állni és minden idejét, figyelmét és képességét munkaideje alatt a munkaviszonyával kapcsolatos feladatok teljesítésének szentelni;

- 2.5.2. köteles Munkáltató képviselőjének összes jogszerű utasításának eleget tenni;
- 2.5.3. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy betartja a munkavédelmi és tűzvédelmi, egészségügyi, higiéniai rendelkezéseket, valamint a munkafegyelemre vonatkozó egyéb szabályokat.
- 2.6. Munkavállaló és a Munkáltató megállapodnak, hogy a Munkáltató a Munkavállaló által megjelölt időpontokban adja ki a Munkavállaló éves szabadságát.
- 2.7. Munkavállaló a Munkáltató előzetes hozzájárulása nélkül harmadik személytől díjazást a munkaviszonyban végzett tevékenységére tekintettel nem fogadhat el, vagy nem köthet ki.

### 3. Munkabér

A Munkáltató és Munkavállaló megállapodnak abban, a Munkavállaló alapbére ...126.000.....Ft/hó.

### 4. Munkaidő

- 4.1. Munkavállaló ...teljes..... munkaidőben kerül foglalkoztatásra.
- 4.2. Munkavállaló munkaideje napi ...8..., átlagosan heti ...40... óra.
- 4.3. Munkavállaló és Munkáltató megállapodnak, hogy a Munkáltató a jogszabályi kereteken belül ossza be a munkaközi szünete(ke)t és az időtartamát ő állapítja meg.

### 5. Munkavégzés helye

Munkavállaló munkavégzési helye : **változó**. Területileg : **Magyarország**.

Első munkavégzési helye: ...7090 Tamási, Dózsa György u.100.

### 6. Munkáltatói jogok gyakorlása

A Munkavállaló felett a munkáltatói jogkör gyakorlására **Topa István** ügyvezető jogosult, de az utasítási és az ellenőrzési jog gyakorlását az általa meghatalmazott a személyt is megilleheti.

### 7. Versenytilalom és összeférhetlenség

- 7.1. Munkavállaló vállalja, hogy jelen Szerződés időtartama alatt nem dolgozik Munkáltató szállítóinak, versenytársainak és vevőinek. A Munkavállaló számára a munkaviszony fennállása alatt nem megengedett – kivéve a Munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulása esetén – a munkavállaló munkaköri leírása szerinti, vagy ahhoz hasonló tevékenységet végezni, más hasonló tevékenységet folytató egységben.
- 7.2. Munkavállaló kötelezi magát a titoktartásra. A Munkáltatónál fennálló munkaviszony ideje alatt, sem azt követően nem fog senkinek a tudomására hozni semmilyen, a Munkáltató, vagy a Munkáltatóval kapcsolatban álló társaság tevékenységére vagy ügyeire, a Munkáltatóval üzleti kapcsolatban álló személyre vonatkozó olyan bizalmas információt, amely a munkaviszony ideje alatt, a munkaviszonyával összefüggésben jut a tudomására, kivéve, ha ezt jogszabály kötelező jelleggel előírja.
- 7.3. Munkavállaló vállalja, hogy legkésőbb a munkaviszonya megszűnésekor azonnal visszaszolgáltat a Munkáltatónak a rendelkezésére álló minden írott, elektronikus és leíró jellegű anyagot, korlátozás nélkül, amelyek a munkaviszony fennállása alatt, azzal összefüggésben keletkeztek.

### 8. Kártérítési felelősség és annak mértéke

- 8.1. Munkavállaló a munkaviszonyból származó kötelezettségének megszegésével okozott kárt köteles megtéríteni, ha nem úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható. A Munka Törvénykönyvének 179. § (3) bekezdés alapján a kártérítés mértéke nem haladhatja meg a Munkavállaló négyhavi távolléti díjának összegét. Nem kell megtéríteni azt a kárt, amelynek

bekövetkezése a károkozás idején nem volt előrelátható, vagy amelyet a munkáltató vétkes magatartása okozott, vagy amely abból származott, hogy a munkáltató kárenyhítési kötelezettségének nem tett eleget.

- 8.2. Szándékos károkozás esetén a Munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni.
- 8.3. Munkavállaló a vétkességre tekintet nélkül, teljes anyagi felelősséggel tartozik a visszaszolgáltatási vagy elszámolási kötelezettséggel átvett olyan dolgokban bekövetkezett hiányért, amelyeket állandóan őrizetben tart, használ vagy kezel. Ha a megőrzésre átadott dologban megrongálódása folytán keletkezett kár, a Munkavállaló mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható. A pénztáros, pénzkezelő vagy értékkezelő Munkavállalót átvételi jegyzék vagy elismervény nélkül is terheli a felelősség az általa kezelt pénz, értékpapír és egyéb értéktárgy tekintetében.
- 8.4. Munkavállaló amennyiben elmulasztja számlaadási, illetve nyugatadási kötelezettségét, ebből a munkáltatónak kára származik, szándékos károkozásnak minősül és a teljes kárt köteles megtéríteni, beleértve a kiesett bevétel összegét is.

## 9. Általános feltételek

- 9.1. Munkavállaló köteles betartani Munkáltató minden szabályzatát, tiltó rendelkezését és egyéb munkahelyi előírását, valamint a munkafegyelemre vonatkozó szabályokat. Munkavállaló kijelenti, hogy jelen szerződés aláírását megelőzően megismerkedett Munkáltató szabályzataival és előírásaival.
- 9.2. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy munkaviszonyával összefüggő személyes adatait a Munkáltató őrzi, és Munkáltató megbízottjainak, a társadalombiztosítási szervnek és adóhatóságnak akkor adja ki, amennyiben törvény azt előírja, valamint üzleti követelmények azt megkívánják.
- 9.3. A jelen szerződés aláírásával egyidejűleg a Munkavállaló tudomásul veszi, hogy biztonsági és ellenőrzési célból biztonsági kamerák vannak elhelyezve a Munkáltatónál, illetve adatgyűjtésre alkalmas eszközök találhatóak a járművekben: - menetíró készülék (tachográf)
  - járműbe szerelt nyomkövető
  - vagy bármilyen más elektronikus megfigyelésrealkalmas rendszer.
- 9.4. A hatályos jogszabályokkal összhangban a Munkáltató gondoskodik arról, hogy a kamerák helyzete olyan legyen, hogy ne adott személyeket rögzítsen, hanem kifejezetten biztonsági célból rögzítse a Munkáltató területén történeteket.

A Munkáltató a felvételeket maximum 12 hónapig őrzi.

A Munkavállaló hozzájárul ahhoz, hogy a gyűjtött adatait –beleértve a biztonsági felvételen szereplő képmását is – a Munkáltató kezelje, biztonsági és minőség ellenőrzési célból megnézze, és a fenti tárolási idő elteltét követően megsemmisítse.

Esetleges félreértések kezelésénél vagy felelősség megállapításánál a Munkáltató jogosult a videofelvételt tényfeltárás céljából használni, továbbá jogosult bármilyen hivatalos eljárás esetén bizonyítékként becsatolni.

- 9.5. Jelen szerződés bármely módosítása csak akkor érvényes, ha azt írásba foglalták.
- 9.6. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben az 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyve előírásai irányadóak.
- 9.7. Munkavállaló kijelenti, hogy Munkáltató a 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyve előírásai 46. § szerinti tájékoztatást részére átadta.

A fentiek tanúsításául szerződő felek jelen Szerződést saját kezűleg aláírták.

...Tamási....., 2012.... június.....29.....

**Topa és Társa Építési Kft.**  
7090 Tamási, Dózsa Gy. u. 100.  
Adószám: 13042818-2-17



.....  
/Munkáltató/



.....  
/Munkavállaló/